

Darba un konkursu intervijas

J. Priednieks 2013

Interviju mērķis ir novērtēt:

- Motivāciju
- Izglītību, pieredzi
- Iepriekšējo darbību
- Personiskās īpašības

Pirms intervijas:

- Jāievāc maksimāli pilnīga informācija par organizāciju, tās struktūrvienību vai mācību programmu, kursu vai projektu konkursu uz kuru pretendē
- Ļoti vēlams konsultēties ar iepriekšējo gadu pretendentiem līdzīgā konkursā, agrākiem vai pašreizējiem darbiniekiem/dalībniekiem, ja iespējams – ar nupat atlaisto darbinieku

Tipiski jautājumi intervijā

- Ko Jūs zināt par mūsu organizāciju?
- Kāpēc pieteicāties uz šo sludinājumu?
- Ar ko Jūs gribētu nodarboties tālākā nākotnē, ko sasniegt?

Tipiski jautājumi intervijā

- Kas ir Jūsu lielākais līdzšinējais sasniegums?
- Kāda ir Jūsu galvenā darba motivācija?
- Kādi ir Jūsu trūkumi, lielākās līdz šim pieļautās kļūdas?

Tipiski jautājumi intervijā

- Vai Jūs varat:
 - uzrakstīt rakstu avīzei par mums,
 - vēstuli ārzemju organizācijai,
 - piedalīties diskusijā televīzijā,
 - tikties ar mūsu ārzemju partneriem un apspriest turpmāko sadarbību?

Tipiski jautājumi intervijā

- Vai Jums labāk patīk strādāt komandā vai vienam?
- Vai pieņemot lēmumus Jūs apspriežaties ar citiem?
- Vai labāk pieņemat lēmumus viens?
- Kā Jums ir ar svešvalodu prasmēm?

Vai mēs interviju varētu turpināt angļu valodā?

- Kādas ir Jūsu intereses, vaļasprieki?
- Vai Jums ir kāda izpratne par to, kas Jums būs jādara mūsu organizācijā?
- Cik būtu normāla mēnešalga par šādu darbu (uz "rokas" vai uz "papīra"?)

Iespējami jautājumi intervijā ar vides aizsardzību saistītā darbā

- Kurš no uzskaitīto organizāciju tēla veidošanas modeļiem Jūsprāt ir vislabākais mūsu organizācijas vajadzībām (Vai Jūs zināt, kas ir mūsu konkurenti un kas - sadarbības partneri?), piemērs:
 - Rīgas Zooloģiskais dārzs,
 - Ornitoloģijas biedrība,
 - BirdLife International,
 - Botāniķu biedrība,
 - Entomoloģijas biedrība,
 - WWF Latvija,
 - VAK,
 - Friends of the Earth,
 - Greenpeace

Grūtie jautājumi intervijā

- Pastāstiet par sevi
- Kāpēc Jūs meklējat darbu?
- Ar kādiem cilvēkiem Jums patīk strādāt kopā?

Grūtie jautājumi intervijā

- Kādas iemaņas Jums pietrūkst visvairāk, lai sekmīgi strādātu?
- Kādi ir Jūsu īstermiņa mērķi?
- Kādi ir Jūsu mērķi ilgtermiņā?

Grūtie jautājumi intervijā

- Kādas īpašības Jūs gribētu labam bosam?
- Aprakstiet situāciju, kad Jums bija jādemonstrē spēcīga līdera īpašības sarežģītas problēmas atrisināšanai
- Kāda ir Jūsu pašreizējā alga?
- Un kādu Jūs gribētu?
- Kāds tam būtu pamatojums?

Grūtie intervijas jautājumi

- Kādas bija galvenās problēmas līdzšinējā darbā/pienākumos - kas Jūs neapmierināja visvairāk?
- Lūdzu raksturojiet 2 situācijas, kurās Jūs esat pieņēmuši nestandarta lēmumus
 - vai Jūsu lēmumu kāds ietekmēja vai centās ietekmēt?
 - vai situācija prasīja nekavējošu risinājumu?
 - kam Jūs prasījāt padomu?
 - vai Jūs apzinājāties savas rīcības sekas?

Grūtie intervijas jautājumi

- Ko Jūs esat tādu paveicis, kas parādītu Jūsu pašiniciatīvu un vēlmi strādāt?
- Vai Jums kādreiz ir izdevies pārējos pārliecināt situācijā, kad viņiem ir pretējs viedoklis?

Grūtie intervijas jautājumi

- Kādas spējas sevī Jūs vērtējat visaugstāk (kas mums varētu noderēt)?
- Kas Jums būtu vislielākā veiksmē?
- Kā Jūs risiniet nopietnus konfliktus ar citiem cilvēkiem?

Grūtie intervijas jautājumi

- Kāpēc Jūs tik ilgi esat bijuši bez darba?
- Kādas īpašības citos Jūs apskaužat visvairāk?
- Par ko Jūs līdz šim esat saņēmuši visbargāko kritiku un par ko - uzslavu?

Intervijas beigās

- Vai Jums ir kādi jautājumi mums?